

考 試 院

第 14 屆 施 政 綱 領

考試院第 14 屆第 13 次會議通過

考試院第 14 屆施政綱領

中華民國 114 年 3 月 20 日
考試院第 14 屆第 13 次會議通過

考試院為國家人力資源部門，以遴選並培育現代政府及社會所需的人才、打造符合時代需求的文官體制為己任。為提升政府的行動力與韌性，以因應國際局勢與社會變遷，並建構公務人力友善職場，落實人權保障及性別平等，本院將本於憲政權責與國家發展方向之整體考量，持續檢討精進各項考銓保訓之政策及作為，使公務人事制度能夠與時俱進，作為公務人員的後盾，進而強化政府運作及為民服務之效能，爰釐訂「考試院第 14 屆施政綱領」，作為本屆四年任期之施政準據。

壹、總綱

- 一、引進創新思維與策略，推動院際合作，精進國家考試與人事法制。
- 二、打造智慧政府，持續數位轉型，優化數位服務及決策品質。
- 三、秉持適才適所、公平、多元取才原則，提升考試測驗效能，落實考用合一。

- 四、完備文官體制，切合實務需求，以強化中央及地方政府治理。
- 五、建構友善職場，保障文官權益，吸引優質人力參與公共事務。
- 六、加強文官訓練，提升其核心職能與視野，強化公共服務價值。

貳、考選

- 一、穩健辦理國家考試，配合實務運作，強化考選法制基礎及國考宣導策略。
- 二、配合公務機關任用需要，強化教考訓用協調整合機制，建構符合用人機關需求之考選方式。
- 三、配合國家專業技術人力政策，加強與職業主管機關及專業社群合作，與時俱進精進專門職業及技術人員考選方式。
- 四、發展現代化、數位化及多元化之國家考試，整建國家考場及試務相關大樓設施，興建「國家考試闈場及數位多功能考場大樓」，持續優化國家考試基礎建設。
- 五、廣納人才，充實典試人力，穩定題庫試題質量，爭取資源，引入專業人力，精進國家考試測驗技

術。

- 六、賡續精進國家考試數位轉型，推動試務數位化，穩健擴大辦理電腦化測驗。

參、銓敘

- 一、修訂公務人員任用相關法規，契合機關業務變化需求及人力資源管理趨勢，合理調整配置官等職等。
- 二、精進考績、陞遷及俸給制度，確保功績導向的工作環境。
- 三、完善激勵公務人員之多元機制，營造友善之工作環境。
- 四、精進銓審業務，朝向智慧化銓敘審定，提供數位化的人事服務。
- 五、推動公務人員協會事務，強化對話及參與機制。
- 六、強化公務人員退撫基金及儲金之運用收益，打造長期穩健與永續經營之退休年金機制。

肆、保障與培訓

- 一、全面檢視及研修公務人員保障法規，完善公務人員執行職務之安全及衛生防護保障機制。

- 二、深化公務人員權利保障觀念，輔導機關正確辦理保障業務，並落實公正客觀審理保障事件。
- 三、完備公務人員培訓法制，強化基礎訓練及培訓量能，增進核心職能訓練，達成訓用合一目標。
- 四、精進升官等及高階文官發展性訓練，促進跨域交流及拓展國際視野。
- 五、增進公務人員數位治理核心知能，提升人工智慧之素養。
- 六、強化行政中立訓練與宣導，深化公共服務價值，提升政府為民服務之效能。

本綱領旨在釐訂本院第十四屆施政方針與重點，本院及所屬部、會應就主管部分，察其輕重緩急，審慎規劃未來四年施政計畫，積極貫徹實施。